

ZUKUNFTSKONFERENZ

# DIE TRANSFORMATION IN NÜRNBERG AKTIV GESTALTEN

ZUKUNFTSKONFERENZ  
**#FAIRWANDEL  
NÜRNBERG**

**DONNERSTAG, 12. MAI 2022**

*Liebe Kolleginnen & Kollegen,*

der Begriff „Transformation“ ist mittlerweile allgegenwärtig. Die einen benutzen diesen Begriff um die tiefgreifenden Veränderungen in Produktion und Dienstleistung, hervorgerufen von der Debatte um den Klimawandel und der Digitalisierung, zu beschreiben.

Andere rechtfertigen mit dem Begriff „Transformation“ die einseitig stattfindenden negativen Auswirkungen auf die Beschäftigung und versuchen damit Personalabbau, Verlagerung oder Kostensenkungsprogramme zu rechtfertigen. Wie sich dieser Wandel vollzieht ist in weiten Bereichen noch nicht vorbestimmt. Die Zukunft ist gestaltbar.

Hier schlägt die Stunde der Betriebsräte und der Wirtschaftsausschüsse! Welche technischen Innovationen sollen geplant werden? Welche Auswirkungen auf Beschäftigung, Datenschutz, Arbeitsorganisation, Qualifizierung, Entgelt, Gesundheitsschutz und Arbeitszeit sind zu erwarten?

**Grundsätzlich gilt: Die zukünftige Entwicklung ist nicht vorbestimmt, sondern gestaltbar!**

*Wir freuen uns auf deine Teilnahme!*



## VERANSTALTUNGSORT:

**Kleine Meistersingerhalle**  
Münchener Straße 21,  
90478 Nürnberg

## KOSTEN:

Konferenz:  
**260,00 €**  
Verpflegung:  
**59,30 €**

## FREISTELLUNG:

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§179 Abs. 4 SGB IX

## KONTAKT & ANMELDUNG:

Betriebsräteakademie Bayern,  
Kornmarkt 5-7,  
90402 Nürnberg  
Zeit@betriebsraeteakademie.bayern

# PROGRAMM

8:30	Ankommen
9:00	<b>Begrüßung</b> durch Andreas Weidemann
9:20	<b>Impulsreferat:</b> Aktuelle Trends in unseren Branchen – Veränderungen in der Arbeitswelt & Wirtschaft
10:30	<b>Pause</b>
11:00	Impuls und Austausch / <b>Themenforen Durchlauf 1</b>
12:30	<b>Mittagspause</b>
13:30	Impuls und Austausch / <b>Themenforen Durchlauf 2</b>
15:00	<b>Pause</b>
15:30	<b>Ausblick und Verabschiedung</b>
16:00	Ende

*Es liegt an uns,  
Veränderungen nicht zu  
fürchten, sondern sie als  
Aufgabe anzunehmen.*

Joachim Gauck



## THEMENFOREN 1-3

### Wie machen wir uns auf den Weg?

FORUM:

1

### Strategiebildung und neue Geschäftsmodelle für Betriebe

- ▶ Welche Möglichkeiten bietet das BetrVG im Rahmen der §§80 und 106 BetrVG
- ▶ Über den Tellerrand schauen - Wo müssen wir hinschauen  
(Kompetenzen im Betrieb, Märkte, technologische Entwicklungen, Innovationsbereiche)

**Referierende:**

**Silvia Stieler**, IMU Institut  
**Oliver Vollrath**, VEND

FORUM:

2

### Lean Management - Prozessverbesserungen im Sinne der Beschäftigten

- ▶ Argumentationshilfen für „richtiges“ und gegen „falsches“ Lean
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates bei Prozessveränderungen
- ▶ Lean im Kontext Mensch (im Mittelpunkt), Führung (Verhalten, Leadership  
sowie Shopfloor Management) und Kultur (Change-Management, Normen, Werte)
- ▶ Eigene Strategien entwickeln, positive Aspekte nutzen und durchsetzen –  
Strategische Gestaltung einer Lean-Transformation.

**Referent:**

**Prof. Frank Bertagnolli**,  
Hochschule Pforzheim

FORUM:

3

### Transformationsatlas 2.0 - Multitool für aktive und beteiligungsorientierte Betriebsratsarbeit

- ▶ Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats im Rahmen der vertrauensvollen  
Zusammenarbeit (§ 80, § 74, § 75 Abs. 2 BetrVG)
- ▶ Ansprache, Beteiligung und Aktivierung von Beschäftigten (§§ 81, 82, 84 und 85 BetrVG)
- ▶ Erschließung von indirekten Bereichen, Vertretungsanspruch unterstreichen
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit den Vertrauensleuten und der IG Metall (§ 2 BetrVG)

**Referent:**

**Bojidar Beremski**,  
IGM Bezirk Bayern

FORUM:

4

### Werkzeugkoffer zum Gestalten von betrieblicher Veränderung

- ▶ Vorstellen betrieblicher Analysewerkzeuge, wie Betriebslandkarte oder dem Kompass Digitalisierung
- ▶ Rechte für Betriebsräte zur Zukunftssicherung im Rahmen des Tarifvertrages Beschäftigungsentwicklung der bayerischen Metall- und Elektroindustrie
- ▶ Den Wandel im Betrieb durch Zukunftstarifverträge gestalten und absichern

**Referent:**  
**Detlef Gerst,**  
IGM Vorstand

FORUM:

5

### Qualifizierung & Kompetenzen im Betrieb erhalten und ausbauen

- ▶ Wie kann unser Gremium die strategische Personalplanung nutzen, um frühzeitig auf Veränderungen im Betrieb reagieren zu können? (§ 92 BetrVG)
- ▶ Welche Informationen über aktuelle und künftige Entwicklungen des Unternehmens brauchen wir vom Arbeitgeber (z.B. im Rahmen des Wirtschaftsausschusses)? (§ 106 BetrVG)
- ▶ Wie kommen wir als Gremium an die für uns relevanten Informationen zu einer strategischen Personalplanung, um möglichst frühzeitig unsere Mitbestimmungsrechte wahrnehmen zu können?
- ▶ Wie können wir die veränderten Qualifikationsanforderungen- und -bedarfe ermitteln und sichtbar machen?

**Referent:**  
**Wolfgang Anlauff,**  
ffw GmbH

FORUM:

6

### Regionale Transformationsnetzwerke und Qualifikationsförderung nutzen

- ▶ Aufbau und Funktion der regionalen Transformationsnetzwerke transform.by und transform.EMN
- ▶ Welche Rolle spielen die Interessen der Arbeitnehmer\*innen in den regionalen Transformationsnetzwerken?
- ▶ Welche Möglichkeiten zur Qualifizierungsförderung gibt es durch die Agenturen für Arbeit?
- ▶ Wie kann der Betriebsrat und das Unternehmen die Angebote und Fördermöglichkeiten der regionalen Transformationsnetzwerke und der Agentur für Arbeit nutzen?

**Referentin:**  
**Dr. Andrea Fehrmann,**  
IGM Bezirk Bayern

## JETZT ANMELDEN



- 1. Zwei Foren auswählen** (Eines für den Vormittag und eines für den Nachmittag)
- 2. Anmeldeformular ausfüllen.**
- 3. Formular per Mail oder Post an uns zurücksenden.**

Anmeldung bis spätesten Freitag, 22. April 2022

# ANMELDUNG

Ja, ich möchte an der Zukunftskonferenz

**„Die Transformation in Nürnberg aktiv gestalten“**

am Donnerstag, 12. Mai 2022 teilnehmen.



## Meine Forenwahl:

VORMITTAG

**NR.**

NACHMITTAG

**NR.**

**NAME**

**BETRIEB**

**STRASSE**

**PLZ + ORT**

**E-MAIL**

\*Ich willige ein, dass die IG Metall meine personenbezogenen Daten (Name, Anschrift, E-Mail-Adresse) nutzt um mir die nötigen Informationen zuzusenden.

Mir ist bewusst, dass ich diese Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen für die Zukunft widerrufen kann, indem ich der IG Metall per Post oder per E-Mail meinen Widerruf gegen die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten mitteile.

---

**Per Mail an:**

Zeit@betriebsraeteakademie.bayern

**Per Post an:**

Betriebsräteakademie Bayern,  
Kornmarkt 5-7,  
90402 Nürnberg